

РФ
Территориальный фонд
обязательного
медицинского страхования
Самарской области

П Р И К А З

15.11.2014 № 511

г.Самара

О внесении изменений в
приказ ТФОМС Самарской области
от 13.08.2015 № 319

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством локальных правовых актов ТФОМС Самарской области, в сфере профилактики коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ ТФОМС Самарской области от 13.08.2015 № 319 «Об Антикоррупционной политике территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области»:

1.1. Часть 1 дополнить пунктом 1.6. следующего содержания:

«1.6. Перечень функций территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области, при реализации которых возможно возникновение коррупционных рисков (Приложение б)».

1.2. Абзацы 7 и 8 раздела 3 приложения 1 изложить в следующей редакции:

«**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на работников»;

1.3. Абзацы 1 и 2 раздела V приложения 4 изложить в следующей редакции:

«**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее,

объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на работников».

1.4. Пункт 11 приложения 5 дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

« в) ежегодный анализ наличия дополнительных коррупционных рисков, возникающих при реализации функций работниками ТФОМС Самарской области, и внесение уточнений в перечень функций ТФОМС Самарской области, при реализации которых возможно возникновение коррупционных рисков».

1.5. Дополнить Приложением 6 «Перечень функций территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области, при реализации которых возможно возникновение коррупционных рисков» в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Н. Мокшин

Приложение
к приказу ТФОМС Самарской области
от 15.11.2014 № 511

Приложение 6
к приказу ТФОМС Самарской области
от 13.08.2015 № 319

**Перечень
функций территориального фонда обязательного медицинского страхования
Самарской области, при реализации которых возможно возникновение
коррупционных рисков**

1. Составление проекта закона о бюджете территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области;
2. Размещение временно свободных средств территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области;
3. Контрольная и ревизионная деятельность;
4. Претензионно - исковая работа, включая досудебное урегулирование споров и разногласий, представление интересов территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области в судах;
5. Осуществление кадровой работы, включая подготовку и принятие кадровых решений;
6. Согласование структуры территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области;
7. Участие в подготовке проекта территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания населению Самарской области медицинской помощи;
8. Участие в распределении объёмов предоставления медицинской помощи между страховыми медицинскими организациями и между медицинскими организациями;
9. Участие в подготовке проекта тарифного соглашения в системе обязательного медицинского страхования населения Самарской области в части определения тарифов на оплату медицинской помощи;
10. Обеспечение в пределах компетенции территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области защиты государственной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны, персональных данных;
11. Организация развития и эксплуатации в пределах компетенции территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области регионального сегмента государственной информационной системы обязательного медицинского страхования;
12. Учет и списание имущества, обязательств и хозяйственных операций, а также хранение и распределение материально-технических ресурсов и иного имущества;
13. Управление имуществом, находящимся в территориальном фонде обязательного медицинского страхования Самарской области на праве оперативного управления;
14. Организация и осуществление закупок товаров, работ услуг для нужд территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области.